

1	Название модуля, учебной дисциплины, учебной дисциплины по выбору студента	Модуль «Экономика и управление на транспорте» Учебная дисциплина «Управление персоналом»
2	Специальность	6-05-0715-10 «Технологии транспортных процессов» (профилизации «Организация перевозочного процесса и управление на железнодорожном транспорте», «Организация перевозок и управление на автомобильном и городском транспорте»)
3	Курс обучения	3
4	Семестр обучения	6
5	Степень, звание, фамилия, имя, отчество преподавателя	Старший преподаватель Литвинова Ирина Михайловна
6	Трудоемкость в зачетных единицах	3
7	Количество аудиторных часов и часов самостоятельной работы	62/50
8	Требования к текущей и промежуточной аттестации и ее формы	Оценка учебных достижений студента на зачете и при выполнении контрольной работы, а также промежуточных учебных достижений студентов производится по критериям зачтено (не зачтено). Для оценки достижений студентов используется: сдача зачета по дисциплине; проведение текущих контрольных опросов по темам; проверка выполненных на практических занятиях индивидуальных заданий; выполнение контрольной работы; форма проведения зачета - письменно.
9	Краткое содержание	Управление человеческими ресурсами на предприятиях транспорта, представляет собой особый вид управленческой деятельности, который требует выполнения специфических функций и наличия особых навыков у специалистов и руководителей. Управление персоналом состоит в подборе и сохранении требуемого организации персонала, его профессиональном обучении и развитии, оценке деятельности каждого из работников с точки зрения реализации целей организации, дающей возможность скорректировать его поведение, вознаграждении персонала за его усилия.
10	Формируемые компетенции	Осуществлять нормирование потребности в трудовых ресурсах, использовать методы материального стимулирования, повышения производительности труда.
11	Результаты обучения (знать, уметь, иметь навык)	Знать: систему управления трудовыми ресурсами в организации; технологию управления коллективом; методы работы с коллективом; современные формы, методы и средства обучения персонала. Уметь: планировать и контролировать структуру управления персоналом; работать с нормативно-правовой и нормативно-справочной документацией, действующей в системе управления персоналом. Владеть: принципами и методами индивидуального подхода, отбора кандидатов на должность; умением оценивать эффективность принимаемых решений с учетом конъюнктуры рынка; методами нормирования и расчета трудовых затрат и контингента работников основных структурных подразделений транспортных организаций.
12	Пререквизиты	Экономика транспорта, Маркетинг на транспорте, Экономическая теория